

平成27年10月1日

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

秋田土建株式会社
代表取締役 北林 一成



社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成27年10月1日 ～ 平成32年9月30日までの5年間

2. 内容

目標 1

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

【 対策 】

- 平成27年10月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年10月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

【 対策 】

- 平成27年10月～ 研修内容の検討
- 平成28年度～ 研修の実施